

# Formation CSE

Initiale et mi-mandat



**Former un CSE, ce n'est pas transmettre des obligations.  
C'est rendre un collectif opérationnel dans la durée.**

*Deux moments clés pour structurer l'action du CSE.*

✓ **Au démarrage du mandat : poser les bases**

*Formation obligatoire des élus du CSE, conforme aux exigences du Code du travail.*

Comprendre les missions SSCT, les obligations, les outils et le fonctionnement du CSE pour poser des bases solides.

✓ **En cours de mandat : faire le point**

Identifier ce qui fonctionne, ce qui bloque, et relancer une dynamique collective.

✓ **Dans les deux cas : passer à l'action**

Travailler à partir des situations réelles du CSE pour construire des repères clairs et des actions concrètes.

## Une formation construite à partir du réel du CSE

- Travail à partir de vos situations concrètes
- Exploitation de vos outils existants : DUERP, remontées terrain...
- Construction d'une organisation et d'actions utiles pour le CSE

## Un CSE qui fonctionne... vraiment ?

*Dans de nombreux CSE, ces situations reviennent régulièrement :*

- ✓ Des élus impliqués, mais qui peinent à prioriser

Beaucoup de sujets, peu de décisions concrètes

- ✓ Des réunions qui traitent les sujets... sans avancer

Peu d'actions concrètes et des outils peu exploités (DUERP, AT...)

- ✓ Un collectif qui fonctionne... mais sans dynamique

Difficultés à mobiliser et à travailler réellement ensemble

## Faire évoluer le fonctionnement du CSE dans la durée

- Structurer les priorités
- Clarifier le rôle de chacun
- Passer de la discussion à l'action

## Deux temps pour structurer et faire évoluer votre CSE.

### Formation initiale

*(formation obligatoire au titre du Code du travail)*

Pour poser des fondations solides dès le début du mandat.

- ✓ Acquérir les bases en Santé, Sécurité et Conditions de Travail pour devenir un réel acteur de la prévention
  - ✓ Comprendre les rôles et les missions du CSE
  - ✓ Structurer le fonctionnement des élus du CSE comme un réel collectif de travail
- 👉 À l'issue : un CSE organisé et capable d'agir

### Formation de mi-mandat

Pour faire le point et relancer la dynamique du collectif.

- ✓ Analyser le fonctionnement réel du CSE
  - ✓ Identifier les freins et les leviers
  - ✓ Définir un plan d'actions pour la suite du mandat
- 👉 À l'issue : un CSE recentré et plus efficace

# Formation CSE

Initiale et mi-mandat



## La formation initiale

*Ce que la formation va vous permettre*

### Répondre aux exigences réglementaires (Dreets) :

- ✓ Identifier et analyser les risques professionnels
- ✓ Contribuer à la prévention et à l'amélioration des conditions de travail

### Rendre le CSE opérationnel dans son fonctionnement :

- ✓ Comprendre le fonctionnement et les modes d'action du CSE
- ✓ Développer la capacité du collectif d'élus à coopérer et agir ensemble

## Une montée en compétence progressive

- 5 jours en 2 sessions (3 + 2 jours) avec un travail intersession utile
  - Alternance apports / mises en pratique
  - Des contenus adaptés à votre contexte

## La formation de mi-mandat

*Ce que la formation va vous permettre*

- ✓ Analyser le fonctionnement de leur CSE à partir de votre vécu
- ✓ Repérer vos leviers de progression
- ✓ Vous réapproprier les règles de fonctionnement de l'instance
- ✓ Construire ensemble un plan d'actions pour la suite du mandat

## Un ajustement pour optimiser la suite du mandat

- Retour d'expérience du fonctionnement du CSE
- Travail à partir de vos situations concrètes
- Un plan d'action opérationnel à la sortie

# Formation CSE

Initiale et mi-mandat



## Une pédagogie active, ancrée dans le réel du CSE

*Ce que vous allez réellement faire pendant la formation*

### ✓ Travail sur vos propres situations

Cas réels issus de votre activité

### ✓ Exploitation de vos outils existants

DUERP, analyses d'accidents, organisation du CSE

### ✓ Mises en situation concrètes

Visites de terrain, analyse de risques, construction d'actions

### ✓ Construction d'une feuille de route CSE

Organisation du collectif, priorisation, plan d'actions

## Des résultats concrets dès la formation

- Des outils directement mobilisables
- Un CSE opérationnel dès les premières réunions
- Des actions concrètes engagées pendant la formation

