

PARCOURS ELUS DU CSE

Le parcours pour accompagner les **élus du CSE**
à chaque étape de leur mandat.

Issu du catalogue de formations MRE Conseil

Formation initiale • Renouvellement • DUERP • Santé mentale et RPS • Structurer l'action du CSE

Pourquoi un parcours Elus du CSE ?

Chaque mandat est une succession de défis.

Au fil des années, les élus découvrent leur rôle, développent leurs pratiques, rencontrent de nouvelles situations et doivent faire évoluer leur manière d'agir. Les besoins d'un CSE ne sont pas les mêmes au début, au milieu ou à la fin du mandat.



Découvrir son rôle

Prendre ses marques, comprendre les missions du CSE et trouver sa place au sein du collectif.



Travailler comme un collectif

Partager les informations, définir des priorités, organiser les actions et faire vivre le fonctionnement du CSE.



Passer des constats à l'action

Exploiter les outils disponibles, construire des plans d'actions et contribuer concrètement à l'amélioration des conditions de travail.



Faire face à des situations nouvelles

Accidents du travail, visites, DUERP, santé mentale, conditions de travail... Les sujets évoluent au fil du mandat et nécessitent de développer de nouvelles compétences.

Parce que les besoins évoluent tout au long du mandat,
une seule formation ne répond pas toujours à toutes les situations rencontrées.

C'est pour accompagner cette évolution que MRE Conseil a conçu le
Parcours Elus du CSE.

Une autre façon de former les élus du CSE

Chaque CSE est unique.

Son parcours de formation doit l'être aussi.

Un parcours qui s'adapte aux besoins de votre CSE



Découvrir

Prendre ses repères et
comprendre son rôle



Approfondir

Développer
ses compétences et
élargir ses pratiques



Agir

Passer à l'action et
contribuer à l'amélioration
des conditions de travail

Parce qu'il n'existe pas un seul parcours. Il existe le vôtre.

3 façons de construire votre parcours

Votre formation ciblée

Répondre à un besoin précis

Vos formations à la carte

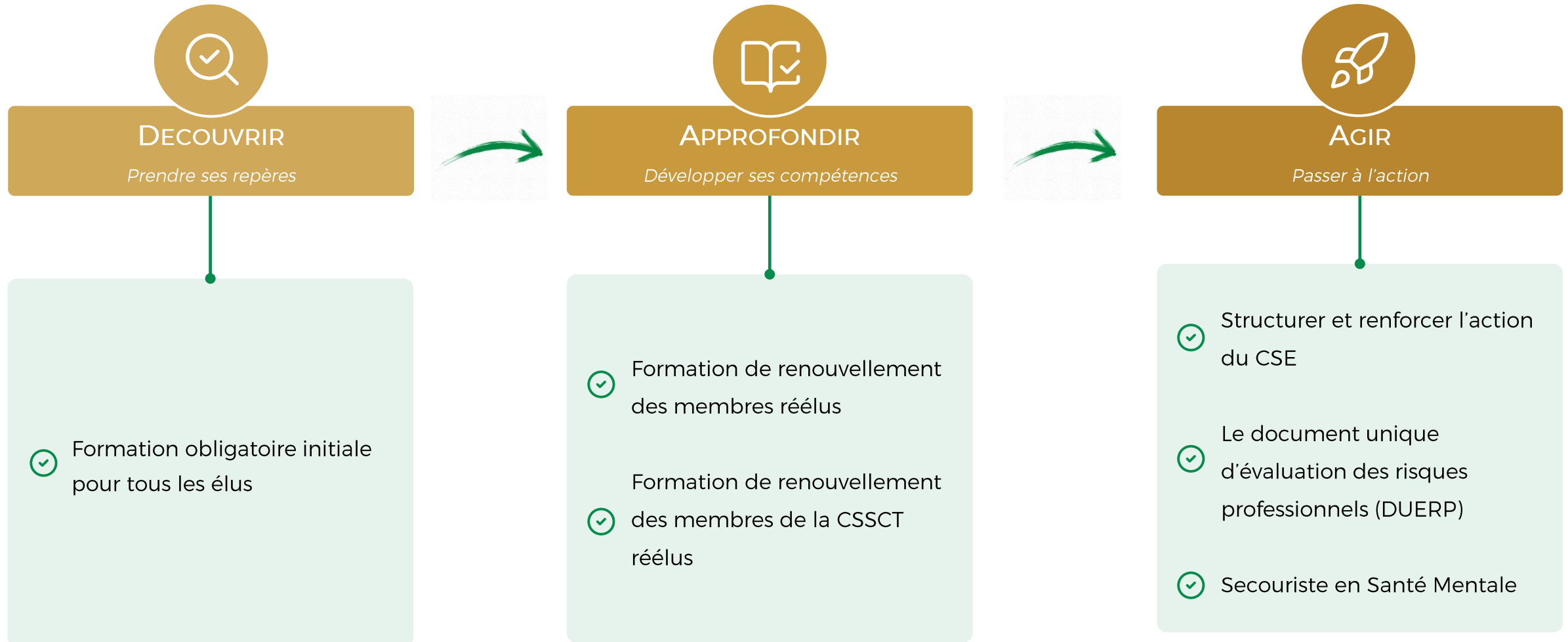
Composez votre parcours selon
vos enjeux

Votre parcours accompagné

Associez formations et
accompagnement personnalisé

Le parcours en un coup d'oeil

Six formations indépendantes, complémentaires et combinables selon les besoins de votre CSE.



Les 6 formations du parcours Elus du CSE

Choisissez la formation qui répond à votre besoin du moment. Ou construisez votre parcours.



Formation obligatoire initiale pour tous les élus



OBJECTIF

Comprendre le rôle, les missions et le fonctionnement du CSE. Construire le collectif CSE.



DUREE

5 jours en 2 sessions de 3 + 2



Formation de renouvellement des membres réélus



OBJECTIF

Renforcer ses compétences et actualiser ses connaissances



DUREE

3 jours



Formation de renouvellement des membres de la CSSCT réélus



OBJECTIF

Approfondir les sujets SSCT et prévenir les risques professionnels



DUREE

5 jours en 2 sessions de 3 + 2



Structurer et renforcer l'action du CSE



OBJECTIF

Développer l'efficacité collective et l'impact du CSE



DUREE

1 jour



Le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)



OBJECTIF

Comprendre le DUERP et contribuer à son suivi et son actualisation



DUREE

1 jour



Secouriste en Santé Mentale



OBJECTIF

Acquérir les bons réflexes pour repérer et accompagner

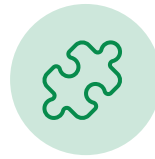


DUREE

1 jour

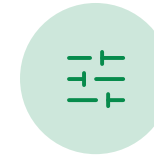
Pourquoi choisir MRE Conseil ?

Des formations conçues pour répondre aux réalités du terrain.



Des formations ancrées dans la réalité du terrain

L'expérience du conseil et de l'accompagnement des organisations nourrit directement les contenus de formation.



Du sur-mesure

Les situations de travail, les outils et les procédures existantes sont intégrés aux contenus de formation.



Une pédagogie active et participative

Les échanges, exercices et retours d'expérience favorisent l'appropriation des contenus et leur mise en pratique.



Des outils opérationnels

Des repères, méthodes et outils directement mobilisables dans le quotidien professionnel.

Votre interlocutrice

Je suis Magali Roque-Escalle, fondatrice de **MRE Conseil**, et j'anime personnellement chacune des formations.

J'accorde une attention particulière à la manière dont elles sont préparées, animées et transposées dans la réalité de votre organisation.



Chaque formation s'appuie sur trois engagements :

Intégrer votre réalité



Les outils, procédures, documents et pratiques déjà en place dans votre organisation sont intégrés aux contenus de formation. Les apports s'appuient sur votre fonctionnement afin de faciliter leur appropriation et leur mise en œuvre.

Une formation qui s'adapte au groupe



Tout au long de la formation, les participants sont invités à faire le lien avec leur propre contexte de travail. L'objectif est qu'ils repartent avec des actions concrètes, réalistes et directement mobilisables dans leur organisation.

Passer à l'action



Acquérir les repères indispensables pour exercer pleinement votre mandat, contribuer à un dialogue social constructif et agir concrètement en faveur des conditions de travail dans votre entreprise.



Echangeons autour de votre projet de formation

Chaque CSE est différent.

Nous construisons avec vous un parcours adapté à vos enjeux, à votre secteur d'activité et à vos équipes.



Téléphone

07 49 36 07 08



Email

mre@mre-conseil.com



Site web

www.mre-conseil.com

[Téléchargez notre catalogue complet](#)

